

Приложение №3



Комплекс мер («Дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБУ ДО «ДЭКОЦ»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников МБУ ДО «ДЭКОЦ»				
1.1	Разработка и утверждение локальных нормативных правовых актов по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в МБУ ДО «ДЭКОЦ»		Андрейцева Т.Г., заместитель директора; Белявская И.Б., методист	Приказ «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении дополнительного образования «Детский этнокультурно-образовательный центр», Комплекс мер («Дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБУ ДО «ДЭКОЦ», Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических

				ДО «ДЭКОЦ», Положение о системе (целей модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении дополнительного образования «Детский этнокультурно-образовательный центр» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; Персонализированные программы наставничества
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Формирование банка наставляемых и наставников Формирование наставнических пар/групп		Андрейцева Т.Г., заместитель директора	Банк наставляемых, банк наставников
	Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;		Андрейцева Т.Г., заместитель директора; Белявская И.Б., методист	Методические материалы

	– проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.			
2.2	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.		Афанасьева Т.В., методист	Персонализированные программы наставничества
2.3	Участие в конкурсах наставничества и менторства различного уровня		Афанасьева Т.В., методист	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
2.4	Информационная поддержка системы наставничества	постоянно	Белоусов Я.И.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОУ
2.5	Участие в курсах повышения квалификации		Белявская И.Б., методист	Удостоверения о повышении квалификации
2.6	Разработка планов участия в инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность		Белявская И.Б., методист	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1	Личная удовлетворенность наставника и наставляемого.	В течении учебного года	Афанасьева Т.В., методист	Справка

3.2	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2025 Май 2026	Афанасьева Т.В., методист	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих)
3.3	Самодиагностика по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («Дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОУ	Май 2026	Афанасьева Т.В., методист	Справка по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски
3.4	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	Май 2026	Белявская И.Б., методист	справка
3.5	Проведение итогового мероприятия (Круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества	Май 2026	Андрейцева Т.Г., заместитель директора	Методические материалы