
(ФИО и должность

непосредственного начальника)

(ФИО работника, заполнившего

декларацию, должность)

**Декларация о конфликте интересов
для работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным
риском в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Детский этнокультурно – образовательный центр**

Настоящая декларация о конфликте интересов для работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детский этнокультурно- образовательный центр» (далее – Декларация) содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником. Второй раздел заполняется его непосредственным начальником. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детский этнокультурно- образовательный центр» (далее – Учреждение). Содержание настоящей Декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения настоящей Декларации составляет три года.

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения, Положением о конфликте интересов работников Учреждения.

Период, за который подана декларация: с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

(подпись работника)

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения комиссией по противодействию коррупции в Учреждении и директором Учреждения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы. При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

Раздел 1

Личные интересы

1. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица Учреждения, в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте (как лицо, принимающее решение, утверждающее приемку выполненной работы, утверждение платежных документов и т.п.)?

2. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между Учреждением и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключение сделки с Учреждением?

3. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи Учреждения, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между организацией и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные Учреждению, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные учреждением?

Взаимоотношения с государственными служащими

1. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса Учреждения?

Инсайдерская информация

1. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо конфиденциальную информацию об Учреждении?

2. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие Учреждению и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для Учреждения во время исполнения своих обязанностей?

3. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с Учреждением конфиденциальную информацию, ставшую Вам известной по работе, если это не относится к Вашим должностным обязанностям?

Ресурсы Учреждения

1. Использовали ли Вы средства Учреждения, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации Учреждения или вызвать конфликт с интересами Учреждения?

2. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и и/или хозяйственной деятельности вне занятости в учреждении (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям учреждения к Вашему рабочему времени и ведет к использованию (в том числе к выгоде третьей стороны) активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью Учреждения?

Равные права работников

1. Работают ли члены Вашей семьи (проживающие с Вами совместно супруг, дети, родители) или близкие родственники (родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, полнородные и неполнородные братья и сестры) в Учреждении, в том числе под Вашим прямым руководством?

Раздел 2

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

(Ф.И.О., подпись)

Председатель Комиссии по противодействию коррупции

(Ф.И.О., подпись)

Решение директора Учреждения по декларации

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами Учреждения	
Я ограничил работнику доступ к информации Учреждения, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника [указать, какой информации]	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника [указать, каких обязанностей]	
Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Я принял решение об увольнении работника по инициативе организации за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	

**Перечень должностей,
связанных с высоким коррупционным риском
в Учреждении**

1. Директор Учреждения;
2. Заместитель директора по общим вопросам;
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
4. Специалист по закупкам