

## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

1. Участниками образовательного процесса в Учреждении являются воспитанники, родители (законные представители), педагогические работники. Обслуживающий, учебно-вспомогательный, административно-управленческий персонал обеспечивает условия осуществления образовательного процесса в соответствии с нормативными требованиями.

2. Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета общечеловеческих ценностей. Каждая личность имеет право на собственное мнение и свободное развитие.

3. Все участники образовательного процесса обязаны заботиться о сохранности и развитии учебно-материальной базы, соблюдать режим работы Учреждения, выполнять настоящий Устав и требования, предусмотренные Уставом и локальными актами.

4. Учреждение обеспечивает права каждого ребенка, в соответствии с Конвенцией о правах ребенка и действующим законодательством.

Ребенку гарантируется:

- охрана жизни и здоровья;
- защита от всех форм физического и психического насилия;
- защита его достоинства;
- удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
- выбор образовательной программы в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями Учреждения;
- обучение по индивидуальным планам в объединениях с индивидуальным обучением;
- возможность свободного перехода из объединения в объединение;
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- участие в управлении Учреждением в форме, определяемой Уставом.

5. Родители (законные представители) воспитанников имеют право:

- защищать права и интересы ребенка: для этого необходимо обратиться с письменным заявлением к директору Учреждением, который в течение месяца обязан дать письменный ответ;
- участвовать в управлении Учреждением, избирать и быть избранным в Попечительский совет, Родительский комитет;
- принимать участие и выражать свое мнение на общих и групповых родительских собраниях;
- знакомиться с содержанием образовательного процесса, вносить предложения по улучшению работы с воспитанниками, в том числе по организации дополнительных (платных) образовательных и оздоровительных услуг;
- получать достоверную информацию о ходе и содержании образовательного процесса, а также об успехах ребенка.

6. Родители (законные представители) воспитанников обязаны:

- нести ответственность за воспитание детей;
- соблюдать Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;
- возмещать ущерб, нанесенный их детьми имуществу других детей, сотрудников и Учреждению;

7. Педагогические работники имеют право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;
- не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы на длительный отпуск сроком до одного года;

- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Учреждением;

- получение соответствующей квалификационной категории по результатам успешного прохождения аттестации на добровольной основе;

- социальные гарантии и льготы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации;

- повышение квалификации.

8. Педагогические работники Учреждения обязаны:

- соблюдать Устав Учреждения;

- выполнять условия трудового договора;

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, инструкции по охране труда и пожарной безопасности и другие локальные акты;

- качественно, в полном объеме выполнять должностные и функциональные обязанности в соответствии с требованиями должностной инструкции и приказами директора Учреждения;

- постоянно повышать свой профессиональный уровень;

- прохождение медицинского обследования за счет средств Учредителя в порядке, установленном действующим законодательством;

- охранять жизнь и здоровье детей;

- защищать ребенка от всех форм физического и психологического насилия;

- сотрудничать с семьей по вопросам воспитания и обучения детей;

- содействовать удовлетворению спроса родителей (законных представителей)

на платные воспитательные и образовательные услуги;

- заботиться о повышении авторитета Учреждения;

- обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса;

- обладать профессиональными умениями, постоянно их совершенствовать;

- проходят периодическое медицинское обследование;

- бережно относиться к имуществу Учреждения.

9. Права и обязанности педагогических работников Учреждения распространяются также на иных работников Учреждения, но только в части прав и обязанностей, не связанных с педагогической деятельностью.

10. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не должны противоречить действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

11. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации Учреждения, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения педагогического работника Учреждения по инициативе администрации Учреждения до истечения срока трудового договора (контракта) является:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава Учреждения;

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией Учреждения без согласия профсоюзной организации Учреждения.

12. Учреждение устанавливает ставки заработной платы (должностные оклады) работникам в соответствии с требованиями и с учетом рекомендаций аттестационной комиссии, определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся средств.