

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы наставничества в МБУ ДО «ДЭКОЦ»**

№ n/n	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Ожидаемый результат, вид документа</i>
<b>I. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества</b>				
1.1	Формирование банка наставляемых и наставников.  Формирование наставнических пар/групп	ноябрь	Заместитель директора по УВР	Банк наставляемых и наставников
1.2.	Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	ноябрь	Заместитель директора по УВР, методист	Методические материалы
1.3.	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы	ноябрь	методист	Персонализированные программы наставничества

1.4.	Участие в конкурсах наставничества и менторства различного уровня	в течение учебного года	методист	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
1.5.	Информационная поддержка системы наставничества	В течение учебного года	методист	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников
1.6.	Участие в курсах повышения квалификации		методист	Удостоверения о повышении квалификации
1.7.	Разработка планов участия в инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность		методист	Планы участия в инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность

## II. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества

2.1.	Личная удовлетворенность наставника и наставляемого	декабрь	методист	Справка
2.2	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений		методист	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических

	педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	декабрь 2022 – май 2023		работников (в том числе молодых/начинающих)
2.3	Самодиагностика по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОУ		Заместитель директора по УВР	Справка по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски
2.4	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	Май 2023	методист	Справка
2.5	Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества	Май 2023	Заместитель директора по УВР	Методические материалы